



**ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
พ.ศ. ๒๕๕๓**

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญดังกล่าว บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด ในฐานะรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง จึงได้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

**หมวด ๑
บททั่วไป**

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"บริษัทฯ" หมายความว่า บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการของบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด

"ผู้บริหาร" หมายความว่า ผู้จัดการทั่วไปของบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานตามข้อบังคับของ บริษัท สหโรงแรมไทยและ การท่องเที่ยว จำกัด

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการของบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด รักษาการตาม ระเบียบนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ ค่านิยมหลักของผู้ปฏิบัติงานของบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีหน้าที่โดยยึดมั่นค่านิยมหลัก 9 ประการ อันเป็นมาตรฐานทาง จริยธรรม ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ และหลักการแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตนและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน และบุคคลอื่น ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานจักต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานจักต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของบริษัท

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานต้องปรับตัวให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอิงเป็นผลงานของตน

ข้อ ๑๔ ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมของบริษัทอย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

ทั้งนี้ให้ประธานกรรมการของบริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๗ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามี พนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้จัดการทั่วไปเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามี ผู้จัดการทั่วไปประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามี คณะกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๘ กระบวนการสอบสวนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนทางวินัยมาปรับใช้โดยอนุโลมอย่างเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย เท่าที่ไม่ขัดต่อสภาพการณ์และเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๙ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๘ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๗ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๗ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๐ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๑ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๑๙ แล้ว ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๓ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีใช้ความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นางสาวสุทธีรัตน์ รัตนโชติ)

ประธานกรรมการ

บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด

